

Située dans le département de la Seine Saint Denis, la Ville de Villepinte, forte de ses 38 200 habitants, s'inscrit dans la dynamique de développement de la Métropole du Grand Paris, au sein de l'Etablissement Public Territorial Paris Terres d'Envol. Située au croisement des trois départements, Seine-Saint-Denis, Seine et Marne et Val d'Oise, notre collectivité est en pleine expansion économique autour de la zone Aérolians, du Parc International des Expositions de Villepinte et de l'aéroport international Roissy-Charles-de-Gaulle.

La Ville de Villepinte recrute

Un Chargé de mission C.L.S.P.D.R (H/F)

Filière administrative. Rédacteur. Catégorie B

La Direction de la Police Municipale veille au bon ordre, à la tranquillité, à la salubrité publique et à la protection des Personnes et des biens. Cette direction est composée de 77 agents et regroupe 4 services : la Police municipale, le service A.S.V.P, le service Parcs et Jardins et le service des Agents Point Ecole.

Le poste de Chargé/e de Mission C.L.S.P.D.R est directement rattaché au Directeur de la prévention, de la sécurité et de la Tranquillité Publique . Le/a chargé/e de mission assure la mise en œuvre de la Stratégie Territoriale de Sécurité et de Prévention de la Délinquance et la conduite des orientations décidées dans le cadre du CLSPDR en lien avec les services municipaux et les acteurs locaux (Education Nationale, Police nationale, Justice, Bailleurs sociaux, Commerçants...).

Missions

Mission 1 : Piloter, coordonner et évaluer le Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance et de la Radicalisation (CLSPDR)

- Organiser et animer les réunions du CLSPDR (cellules de veille et de tranquillité publique et cellules de sécurité).
- Préparer et organiser la plénière annuelle du CLSPDR.
- Élaborer, mettre en place et suivre les actions développées dans le cadre du CLSPDR et de la stratégie territoriale de sécurité et de prévention de la délinquance.
- Concevoir et mettre en place des méthodes, des procédures et des outils de fonctionnement, de suivi, d'évaluation et d'observation des dispositifs.
- Préparer et assurer le suivi du budget en matière de prévention en intégrant une recherche active de financements.

Mission 2 : Conduire des projets dans le champ de la prévention et mettre en place des groupes de travail et/ou des dispositifs de prévention

- Impulser et conduire des projets innovants et transversaux dans les différents champs de la prévention.
- Développer des actions et des dispositifs en matière de laïcité et de prévention de la radicalisation.
- Coordonner les dispositifs de prévention de la délinquance tels que le rappel à l'ordre et le dispositif local RRR (remobilisation, responsabilisation et rattachage).
- Organiser et animer le groupe de travail partenarial " violences conjugales et intrafamiliales " et mettre en place les projets.

- Organiser et Animer des dispositifs et / ou groupe de travail : cellule de veille, accueil des TIG et mesure de réparation, sécurité routière, groupe mineurs, bailleurs,...

Mission 3 : Faire vivre le réseau partenarial et assurer la gestion administrative et financière du CLSPDR

- Faire remonter les besoins au niveau institutionnel et politique.
- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques.
- Assurer le rôle d'interface, de proximité et de transversalité entre les services de la ville et les partenaires.
- Coordonner les demandes de financements FIPDR.

Intérêts et Contraintes

Disponibilité ponctuelle en soirée.

Contexte et conditions de travail et moyens

- Collaboration étroite avec les partenaires suivants :
- Les services de l'Etat, (Tribunal judiciaire, préfecture, police nationale...)
- Partenaires publics et privés (bailleurs/transporteurs/Education Nationale....)
- Directions municipales (jeunesse, solidarité, sport, enfance...)

Profil

Les « Savoirs » :

- ✓ **Formation supérieure (licence/M1) dans les domaines de prévention et de sécurité.**
- ✓ Connaître les politiques publiques en matière de sécurité, de prévention, sanitaire et sociale.
- ✓ Savoir traduire les orientations politiques en projet global.
- ✓ Connaître les acteurs institutionnels et associatifs.
- ✓ Avoir des compétences juridiques (droit pénal, droit de collectivités locales, pouvoirs de police du maire).

Les « Savoir-faire » :

- ✓ **Expérience dans la coordination des dispositifs de sécurité et de prévention.**
- ✓ Savoir gérer et réaliser des projets transversaux.
- ✓ Maîtriser les techniques d'animation et de management transversal.
- ✓ Etre force de proposition et d'aide à la décision quant à la mise en place de projet d'actions de sécurité et de prévention de la délinquance.
- ✓ Etre capable de recenser et d'analyser les besoins des partenaires.
- ✓ Rédiger des rapports, compte-rendu, élaborer un budget, rechercher des financements.

Les « Savoir-être » :

- ✓ Qualités relationnelles.
- ✓ Aisance orale.
- ✓ Capacité d'adaptation (aux situations, aux publics).
- ✓ Sens de la rigueur, de l'autonomie et de la prise d'initiative.
- ✓ Capacité d'écoute.

Temps complet : 1607H annuelles.

Horaires : 8h30-12h15/13h30-17h35 du lundi au vendredi. Possibilité d'horaires décalés.

Télétravail possible.

Rémunération : rémunération statutaire et le régime indemnitaire afférent à cette catégorie.

Merci d'envoyer votre lettre de motivation et CV :

A l'attention de Madame le Maire

Place de la l'Hôtel de Ville - 93420 Villepinte

Ou

Par email à : courrier@ville-villepinte.fr

au plus tard le 29/ 03/2024